

Приложение
к приказу «Об утверждении Положения
о порядке проведения конкурса на
замещение должностей научных работников
в ФГБНУ «Госметодцентр» от 17.09.2019 г. № 68

**Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников
в федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Государственный
научно-методический центр» (ФГБНУ «Госметодцентр»)**

1. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФГБНУ «Госметодцентр» (далее - Положение) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в ФГБНУ «Госметодцентр».

Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу (далее – Перечень должностей). Перечень должностей определен Приложением № 1 к настоящему Положению.

2. Конкурс не проводится:

- при приеме по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должности научного работника (далее – претендент) или перевода на соответствующую должность научного работника в ФГБНУ «Госметодцентр», исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

4. Для проведения конкурса в ФГБНУ «Госметодцентр» формируется конкурсная комиссия. Положение о конкурсной комиссии, ее состав, порядок работы размещаются на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, объявляется ФГБНУ «Госметодцентр» на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем, за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные учреждением, но не позднее 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя руководителя организации заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

6. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или

проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

7. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 8–12 настоящего Положения.

8. Для проведения конкурса ФГБНУ «Госметодцентр» размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий «[http://ученые - исследователи.рф](http://ученые-исследователи.рф)» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

Дата окончания приема заявок определяется ФГБНУ «Госметодцентр» и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ФГБНУ «Госметодцентр», к конкурсу не допускаются.

9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и

